

სამართლის, სოციალური მეცნიერებების და დიპლომატიის სკოლა

ევროპული ინტეგრაციის და შრომითი ურთიერთობების სამაგისტრო პროგრამა

სასწავლო გეგმა

#	პარტნიორი უნივერსიტეტი	პროგრამის კომპონენტები	დაშვების წინაპირობა	სავარაუდო სემესტრი	ECTS კრედიტი	საათი		
						საკონტაქტო	დამოუკიდებელი	სულ
სასწავლო კომპონენტი								
დარგობრივი სავალდებულო სასწავლო კურსები 65 კრედიტი								
1	CU	დასაქმების პოლიტიკა და არაფორმალური ეკონომიკა	არ გააჩნია	I	5	30	95	125
2	CU	ევროკავშირის ფუნქციონირება: ინსტიტუტები და პროცესები	არ გააჩნია	I	5	30	95	125
3	TSU	სოციალური კვლევის მეთოდები - I	არ გააჩნია	I	5	35	90	125
4	GAU	პოლიტიკური ეკონომია	არ გააჩნია	I	5	34	91	125
5	TSU	სოციალური კვლევის მეთოდები - II	არ გააჩნია	II	5	35	90	125
6	GAU	ევროპისა და საერთაშორისო შრომის სამართალი	არ გააჩნია	II	5	34	91	125
7	TSU	შრომითი ურთიერთობების სისტემა ევროკავშირის ქვეყნებში	არ გააჩნია	II	5	35	90	125
8	TSU	შრომითი ურთიერთობების სისტემა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	არ გააჩნია	II	5	35	90	125
9	CU	კეთილდღეობის სისტემები ევროკავშირისა და საქართველოში	არ გააჩნია	III	5	33	92	125
10	GAU	შრომითი სამართალი საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	არ გააჩნია	III	5	34	91	125
11	CU	ორგანიზაციული ქცევა და ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი	არ გააჩნია	III	5	30	95	125
12	CU	შრომის ჰიგიენა და უსაფრთხოება	არ გააჩნია	III	5	30	95	125
13	GAU	სამაგისტრო ნაშრომის დიზაინი (აკადემიური წერა)	არ გააჩნია	III	5	51	74	125
დარგობრივი არჩევითი სასწავლო კურსები/პრაქტიკა 80 კრედიტი (სავალდებულოა 25 კრედიტის დაგროვება)								
1	TSU	სოციალური მეცნიერებები და შრომითი ურთიერთობები	არ გააჩნია	I- III	5	35	90	125
2	CU	ევროკავშირის გაფართოება, სამეზობლო და პარტნიორობის პოლიტიკა	არ გააჩნია	I	5	30	95	125

3	GAU	გლობალიზაცია და მისი სოციალური შედეგები	არ გააჩნია	I- III	5	34	91	125
4	GAU	სოციალურ-ეკონომიკური უფლებები ევროკავშირში	არ გააჩნია	I- III	5	34	91	125
5	GAU	სოციალური დიალოგი და დემოკრატია ევროკავშირის ქვეყნებში	არ გააჩნია	I- III	5	35	90	125
6	TSU	პროფესიული ინგლისური I	არ გააჩნია	I	5	35	90	125
7	CU	კონფლიქტის გადაწყვეტა და მოლაპარაკებები	არ გააჩნია	I- III	5	30	95	125
8	CU	გარდამავალი პერიოდის ეკონომიკა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	არ გააჩნია	I- III	5	30	95	125
9	TSU	შრომის და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია	არ გააჩნია	I- III	5	35	90	125
10	GAU	შრომისა და ორგანიზაციის ისტორია	არ გააჩნია	I- III	5	30	95	125
11	CU	შრომისა და ორგანიზაციის სოციოლოგია	არ გააჩნია	I - III	5	51	74	125
12	GAU	ადმოსავლეთ ევროპის სოციო-ეკონომიკური ტრანსფორმაცია	არ გააჩნია	I - III	5	34	91	125
13	GAU	საჯარო პოლიტიკა და მმართველობა	არ გააჩნია	I - III	5	48	77	125
14	TSU	პროფესიული ინგლისური II	პროფესიული ინგლისური I	II	5	35	90	125
15	TSU	მონაცემთა ანალიზი და მისი გამოყენება	არ გააჩნია	I - III	5	35	90	125
16	TSU/ GAU/ CU	პროფესიული პრაქტიკა	--	III	5	92	33	125
კვლევითი კომპონენტი - 30 კრედიტი								
1	TSU/ GAU/ CU	სამაგისტრო ნაშრომის მომზადება და დაცვა	-	IV	30	-	-	750

სწავლის შედეგების რუქა

კოდი	სასწავლო კურსი	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
EIGER 0001	დასაქმების პოლიტიკა და არაფორმალური ეკონომიკა	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
EIGER 0002	ევროკავშირის ფუნქციონირება: ინსტიტუტები და პროცესები	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
EIGER 0003	სოციალური კვლევის მეთოდები - I	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EIGER 0004	პოლიტიკური ეკონომია	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
EIGER 0005	სოციალური კვლევის მეთოდები - II	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EIGER 0006	ევროპისა და საერთაშორისო შრომის სამართალი	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	

EIGER 0007	შრომითი ურთიერთობების სისტემა ევროკავშირის ქვეყნებში	☒	☒	☒			☒	☒	☒	☒	☒	☒
EIGER 0008	შრომითი ურთიერთობების სისტემა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	☒	☒	☒			☒	☒	☒	☒	☒	☒
EIGER 0009	კეთილდღეობის სისტემები ევროკავშირსა და საქართველოში	☒					☒				☒	
EIGER 0010	შრომითი სამართალი საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	☒	☒	☒				☒	☒		☒	
EIGER 0011	ორგანიზაციული ქცევა და ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი	☒	☒			☒		☒	☒		☒	
EIGER 0012	შრომის ჰიგიენა და უსაფრთხოება	☒	☒	☒				☒			☒	
EIGER 0023	სამაგისტრო ნაშრომის დიზაინი (აკადემიური წერა)	☒					☒		☒	☒	☒	
EIGER 0013	სოციალური მეცნიერებები და შრომითი ურთიერთობები	☒		☒		☒	☒	☒	☒		☒	☒
EIGER 0014	ევროკავშირის გაფართოება, სამეზობლო და პარტნიორობის პოლიტიკა	☒	☒	☒			☒	☒	☒	☒	☒	
EIGER 0015	გლობალიზაცია და მისი სოციალური შედეგები	☒		☒				☒	☒			☒
EIGER 0016	სოციალურ-ეკონომიკური უფლებები ევროკავშირში	☒		☒				☒	☒		☒	
EIGER 0017	სოციალური დიალოგი და დემოკრატია ევროკავშირის ქვეყნებში	☒	☒	☒			☒	☒	☒		☒	☒
EIGER 0018	პროფესიული ინგლისური I	☒							☒		☒	☒
EIGER 0019	კონფლიქტის გადაწყვეტა და მოლაპარაკებები	☒					☒		☒	☒	☒	
EIGER 0020	გარდამავალი პერიოდის ეკონომიკა საქართველოში - შედარებითი პერსპექტივა	☒	☒	☒			☒	☒	☒	☒	☒	
EIGER 0021	შრომის და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია	☒		☒				☒		☒	☒	
EIGER 0022	შრომისა და ორგანიზაციის ისტორია	☒		☒			☒		☒		☒	
EIGER 0024	შრომისა და ორგანიზაციის სოციოლოგია	☒		☒				☒	☒		☒	
EIGER 0025	აღმოსავლეთ ევროპის სოციო-ეკონომიკური ტრანსფორმაცია	☒		☒			☒	☒	☒		☒	
EIGER 0026	საჯარო პოლიტიკა და მმართველობა	☒	☒				☒	☒	☒		☒	

EIGER 0027	პროფესიული ინგლისური II	<input checked="" type="checkbox"/>							<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EIGER 0028	მონაცემთა ანალიზი და მისი გამოყენება	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
EIGER 0029	პროფესიული პრაქტიკა	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EIGER 0030	სამაგისტრო ნაშრომის მომზადება და დაცვა	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

მიზნებისა და შედეგების რუქა

მიზანი	შედეგი
<p>შრომითი ურთიერთობების სფეროში კვალიფიციური სპეციალისტების მომზადება, რომლებიც შეძლებენ წამყვანი როლი ითამაშონ საქართველოს დასაქმებისა და შრომითი ურთიერთობების პოლიტიკის სფეროს ტრანსფორმაციაში და ამით კიდევ უფრო დაახლოვონ ქვეყანა ევროკავშირისა და საერთაშორისო შრომის სტანდარტებთან;</p>	<p>ევროპული ინტეგრაციისა და შრომითი ურთიერთობების სამაგისტრო პროგრამის დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებული:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ფლობს ღრმა და სისტემურ ცოდნას, უახლეს მიღწევებს, ევროინტეგრაციის, შრომითი ურთიერთობების თანამედროვე სოციალური, ეკონომიკური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული ასპექტების, დასაქმებისა და შრომითი პირობების გაუმჯობესების მექანიზმების შესახებ; 2. აღწერს საქართველოს შრომით ურთიერთობებს ევროინტეგრაციის კონტექსტში ევროპულ სტანდარტებთან და პრაქტიკასთან მიმართებაში. შეძლებს მის კრიტიკულ გააზრებას, ქმნის საფუძველს ინოვაციებისათვის, ახალი, ორიგინალური იდეების განვითარებისათვის; 3. ევროპის კავშირში დადგენილი სტანდარტების შესაბამისად ახორციელებს სხვადასხვა სფეროში შრომითი ურთიერთობების და მათი სხვადასხვა ასპექტების შეფასებას; 4. ადეკვატურად იყენებს თანამედროვე ემპირიული კვლევის

	<p>მეთოდებს საქართველოს შრომითი ურთიერთობების აქტუალური საკითხების შესწავლისთვის;</p> <p>5. ერთვება სხვადასხვა კვლევით თუ სოციალური პოლიტიკის განმახორციელებელ პროექტებში;</p> <p>6. უცნობ ან მულტიდისციპლინურ გარემოში ახდენს რთული შრომითი და სოციალური პრობლემების გადაწყვეტის ახალი, ორიგინალური გზების მოძიებას და კვლევის დამოუკიდებლად განხორციელებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვით, უახლესი მეთოდებისა და მიდგომების გამოყენებით;</p> <p>9. მართავს შრომის და დასაქმების თანამედროვე სოციალურ, ეკონომიკურ, სამართლებრივ და ორგანიზაციულ ასპექტებთან დაკავშირებით კომპლექსურ, არაპროგნოზირებად ან მულტიდისციპლინურ სასწავლო ან/და სამუშაო გარემოს და თავისუფლად ადაპტირდება შრომით ურთიერთობებში ახალი სტრატეგიული მიდგომების მეშვეობით;</p> <p>10. პასუხისმგებლობას იღებს სხვების საქმიანობაზე და მათ შემდგომ პროფესიულ განვითარებაზე, დამოუკიდებლად წარმართავს საკუთარი სწავლის პროცესს;</p> <p>11. აანალიზებს სფეროში მიღებულ ცოდნას / ინიციატივებს /პრაქტიკას, და საჭიროების შემთხვევაში, წვლილი შეაქვს პროფესიული ცოდნის და პრაქტიკის განვითარებაში.</p>
<p>გამოუმუშაოს სტუდენტს აკადემიური ეთიკის სტანდარტების დაცვით აკადემიური და პროფესიულ საზოგადოებისთვის საკუთარი დასკვნების, არგუმენტების და კვლევის შედეგების გადაცემის უნარი;</p>	<p>12. წარადგენს საკუთარ დასკვნებს, არგუმენტებს და კვლევის შედეგებს, როგორც აკადემიური ასევე, პროფესიული საზოგადოების წინაშე აკადემიური ეთიკის სტანდარტების დაცვით;</p>

გამოუმუშაოს დამოუკიდებელი სამეცნიერო კვლევის
უნარი;

13. ერთგება სხვადასხვა კვლევით თუ სოციალური პოლიტიკის
განმახორციელებელ პროექტებში;

14. უცნობ ან მულტიდისციპლინურ გარემოში ახდენს რთული
შრომითი და სოციალური პრობლემების გადაწყვეტის ახალი,
ორიგინალური გზების მოძიებას და კვლევის დამოუკიდებლად
განხორციელებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების
პრინციპების დაცვით, უახლესი მეთოდებისა და მიდგომების
გამოყენებით;

15. ახდენს შრომითი ურთიერთობების სფეროში რთული ან
არასრული ინფორმაციის (მათ შორის, უახლესი კვლევების)
კრიტიკულ ანალიზს, ინფორმაციის/სოციალური მონაცემების
ინოვაციურ სინთეზს, შეფასებას და დასკვნების ჩამოყალიბებას,
რომლებშიც აისახება სოციალური და ეთიკური
პასუხისმგებლობები;